



ความเห็นที่สุด บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขที่ 1300
วันที่ - 6 ก.พ. 2567
เวลา 10.30 น.

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๑๖๗

ที่ สธ ๐๔๑๐.๒/ ๖๕๗

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนสามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับภาพของประเทศ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สามารถดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตลอดจนสามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางวิรารอง แก้วสมบุรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

(นายวิชาญ บุญกิติกร)
ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

๖ ก.พ. ๒๕๖๗

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
<p>- นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>- ประกาศเจตนาารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อน เป้าองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>											
2. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กอปรคติดต่อก้าวไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อเป็นแผนในการถือ ปฏิบัติและเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	กองโรคติดต่อทั่วไป มี ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓				
3. คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคติดต่อทั่วไป (DDC Good Guy Award)	เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถ ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สร้างแรงบันดาลใจ แก่ประชาชนส่วนรวม ยกย่องเผยแพร่สู่สาธารณะ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร และ กลุ่มบริหารทั่วไป	มีบุคลากรต้นแบบ ของกองโรคติดต่อ ก้าวไป ประเภท ชำรภาพ 1 คน และ ประเภทงาน ราชการฯ 1 คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สร้างความ ภาคภูมิใจให้บุคลากรมี แรงบันดาลใจและความ เชื่อมมั่นในการทำงานบน ฐานการดำรงชีวิตตาม หลักคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
4. ประเมินองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance Award)	เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้มีเส้นทางปฏิบัติภายใต้ หลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ปฏิบัติงานตั้งแต่ วิถีคิด ประพฤติปฏิบัติที่สะท้อน คุณธรรม และค่านิยม ที่เหมาะสมกับสังคมไทย	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	กองโรคติดต่อทั่วไป ได้รับรางวัลเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2567	กองโรคติดต่อทั่วไป กระบวนการส่งเสริม คุณธรรม มีระบบและ มาตรฐานในการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้	✓	✓		
5. ตักบาตร สวดมนต์เจริญสมณาริ และสันทนาการธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในการแสดง ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย ชำรงรักษา และ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร และ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	กองโรคติดต่อทั่วไป ร่วมกับ กองวัดโรค กองโรคติดต่อฯ โดยแมลง สำนักงาน คณะกรรมการควบคุม เครีอองทีมแอลกอฮอล์ สำนักสื่อสารความ เสี่ยงและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม แสดง พฤติกรรมที่เป็นการ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย สืบสานประเพณีอันดี งามและมีผลการ ประเมินระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้	✓			
6. สรุปผลการดำเนินงาน บทเรียน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงาน องค์การคุณธรรม (Best Practice)	เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บทเรียน แลกเปลี่ยน องค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	ได้รายงานผลการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม องค์ความรู้ 1 บทเรียน 1 เรื่อง	กองโรคติดต่อทั่วไป มี ผลการประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
7. ทำบุญประจำเดือนเกิดของ บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี มีส่วน ร่วมในการเสียสละ แบ่งปัน ช่วยเหลือสังคม	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรกองโรคติดต่อ ทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตลอดทั้งปี	บุคลากรในหน่วยงาน รู้จักทำความดี มีจิตอาสาในการทำ ประโยชน์เพื่อช่วยเหลือ สังคมด้านต่างๆ	12,000	✓	✓	✓	✓
8. จิตอาสาและ บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อ สังคม พัฒนาชีวิต โรงเรียน และชุมชน	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ ทำ ความดี มีจิตสำนึก ตาม คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อ สังคม พัฒนาชีวิต โรงเรียน และชุมชน	ทุกกลุ่มงาน	มีเครือข่ายหน่วยงาน ภายนอกอย่างน้อย 3 หน่วยงาน *ภาพข่าวกิจกรรมการ มีส่วนร่วมระหว่าง เครือข่าย	บุคลากร สำคัญของ หน่วยงาน 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
9. ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรกอง โรคติดต่อทั่วไป มีสุขภาพที่ แข็งแรง ออกกำลังกาย จนเป็นนิสัย สร้างวินัย ในการเป็นตัวอย่างที่ดี ในการใส่ใจสุขภาพ	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ 4 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกอง โรคติดต่อทั่วไป มี ระเบียบวินัย ใส่ใจ สุขภาพ มีร่างกายที่ แข็งแรง เป็นการ ส่งเสริมการมีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่คู่ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
<p>กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)</p>										
10. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป เข้าตอบแบบประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และมีความเข้าใจในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรติดต่อทั่วๆ ไปเพื่อให้ทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช่งบประมาณ	✓				
<p>แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์การคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>										

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
11. พัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กร	เพื่อให้เกิดการจัดทำข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบสามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะให้ง่ายต่อการเข้าถึง	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	กองโรคติดต่อทั่วไปมีระบบรายงานฐานข้อมูลองค์กร	กองโรคติดต่อทั่วไปมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1,800	✓	✓	✓	✓	
12. เผยแพร่ผลงานการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเผยแพร่ ถ่ายทอด ขยายผล แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านทุจริต	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ (1 ครั้ง)	ผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะ						
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
13. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการคุณธรรมที่พึงประสงค์และค่านิยมกรมควบคุมโรคให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ คุณธรรม และค่านิยมของกรมควบคุมโรค	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กรและกลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรภายในหน่วยงานทราบประมวลจริยธรรมฯ	บุคลากรในหน่วยงานยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการค่านิยมและคุณธรรมที่พึงประสงค์	ไม่ใช่งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
14. รณรงค์ส่งเสริม ปกป้องคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของประเทศไทย แต่งชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์	เพื่ออํารงรักษาและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรในสังกัดร่วมแต่งชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3 คน/ครั้ง	บุคลากรมีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ไม่ใช่งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
15. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้าง ความมั่นใจให้กับบุคลากร	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	มีการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์	บุคลากรได้รับความรู้ และปฏิบัติตาม มาตรฐาน ทางจริยธรรมที่ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
(นางวิมลวรรณ แก้วสมบูรณ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน
- ๕ กพ ๒๕๖๗
วันที่

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
(นายวิชาญ บุญเลิศกร)
ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป
- ๕ กพ ๒๕๖๗
วันที่